



# DIÁLOGOS TRANSPARENTES



## Géneros: inclusión y transparencia. Reflexiones sobre las personas LGBTI

Andrés Scagliola



## El derecho a la información

- El derecho a la información es un derecho humano, componente clave del derecho a la **libertad de pensamiento y expresión**. Consiste en el derecho de una persona de buscar y recibir información en poder de órganos, entes y empresas públicas, exceptuando casos en que la información sea calificada como secreto de estado o de acceso restringido por la Constitución y/o por alguna ley. El derecho al acceso a información es un derecho fundamental para el desarrollo pleno de una **sociedad democrática y transparente**, y un ejercicio vital para la rendición de cuentas de las autoridades. Es un derecho multiplicador de otros derechos, ya que es **necesario para poder ejercer plenamente nuestros derechos**. [IIDH]



## Las personas LGBTI y el derecho a la información

- Ausencia de las personas LGBTI cuando se reflexiona sobre el derecho al acceso a la información pública.
  - Condicionantes sociales: dificultades propias de las vulnerabilidades sustantivas del colectivo
  - Condicionantes socioculturales: barreras por diferentes causas de discriminación
  - Condicionantes de comunicación: por lenguaje propio y en relación a medios de comunicación electrónica
  - Condicionantes respecto del manejo de la comunicación: dificultades para la recopilación de datos, para su interpretación y para seleccionar la información relevante [EuroSocial]



**IDENTIDAD DE GÉNERO**  
Es la vivencia del género tal como cada persona la siente, por lo que puede corresponder o no con el sexo biológico.

**ORIENTACIÓN SEXUAL**  
Es la atracción física, emocional, erótica, afectiva y espiritual que sentimos hacia otra persona.

**SEXO**  
Hace referencia a las características biológicas de nacimiento (cromosomas, pene, vagina, hormonas, etc).

**EXPRESIÓN DE GÉNERO**  
Se vincula con cómo nos mostramos al mundo, a través de nuestro nombre, cómo nos vestimos, nos comportamos, interactuamos, etc.

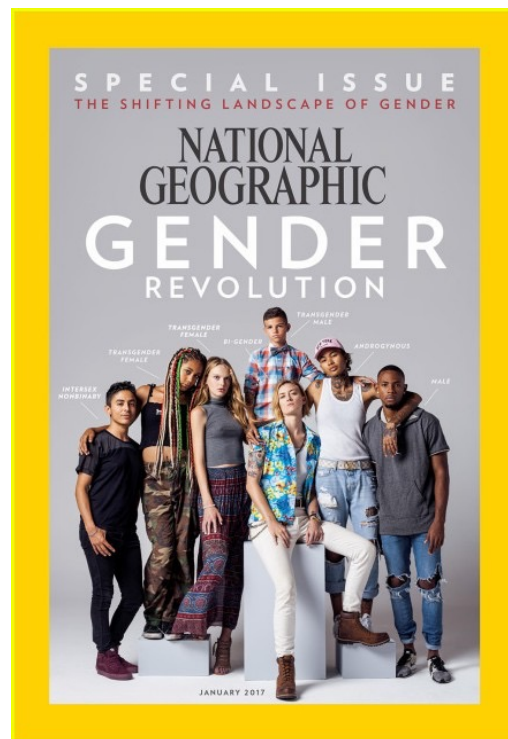
**Oh!, la diversidad sexual** 🧡

 ATUSANTAMARIA 





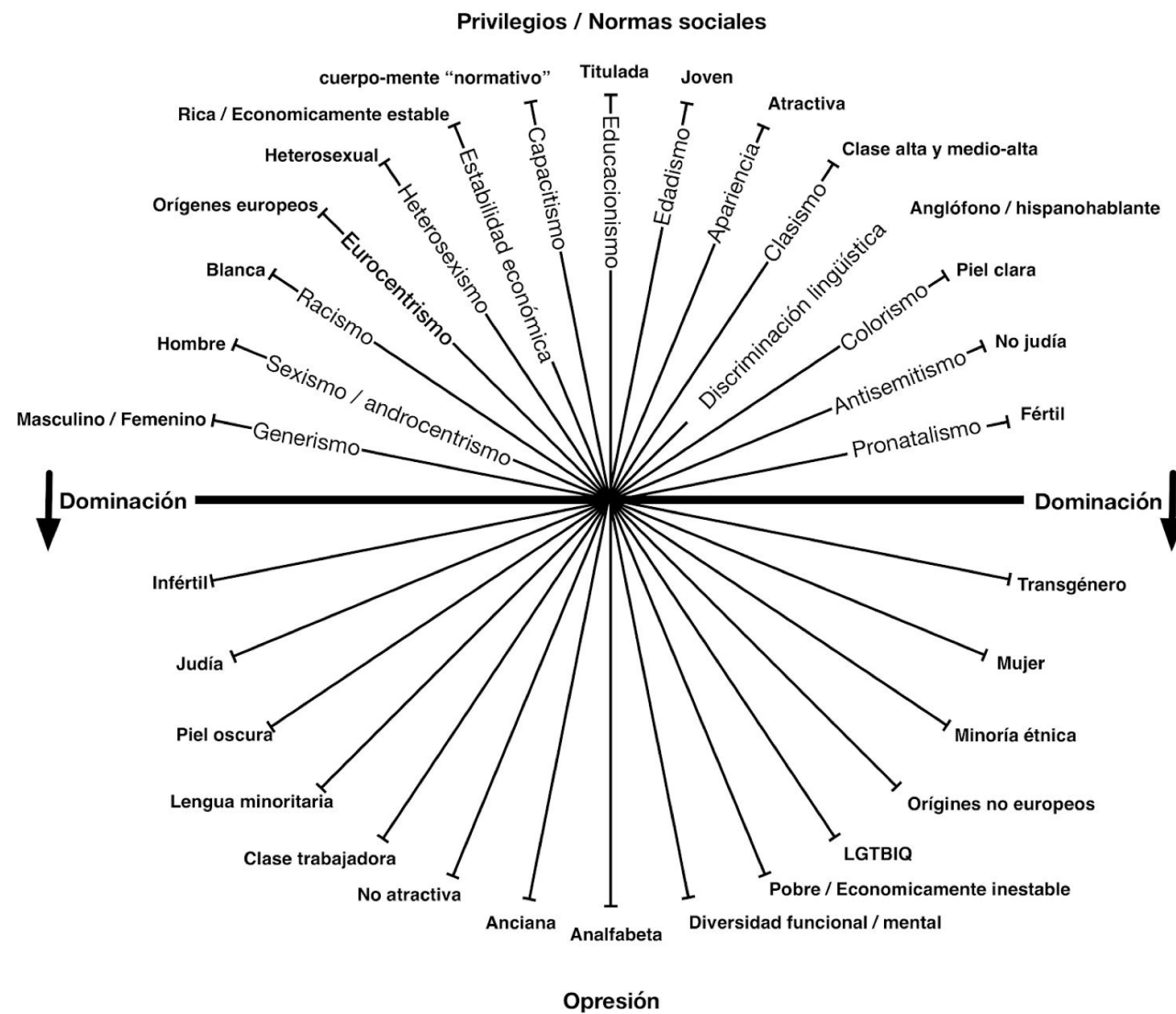
## DIÁLOGOS TRANSPARENTES





## Pensar desde una mirada interseccional

- Ir más allá de la suma de discriminaciones; pensar de manera contextual; reconocer privilegios y opresiones.
- Necesariamente, la aproximación debe hacerse desde una mirada interseccional: la clase social, la edad, la discapacidad, el eje Montevideo-Interior y urbano-rural.
- En cuanto a las personas LGBTI, movernos de un paradigma “minoritarista” a uno “universalista”: entender el sexo, el género y la sexualidad nos posicionan a todos en algún lugar de un sistema de ese sistema de opresiones y privilegios.





## Condicionantes en el acceso a la información en las personas LGBTI

- El abandono escolar en las personas LGBTI y, en particular, en las personas trans, producto del acoso y la discriminación que sufren por prejuicios y estigmas.
- La falta de formación condiciona las trayectorias adultas (empleo, ingresos, vivienda, conectividad) y con ellas el ejercicio de sus derechos, incluyendo el del acceso a la información.
- ¿Qué sucede con las personas trans? ¿Qué sucede con las personas no binarias?





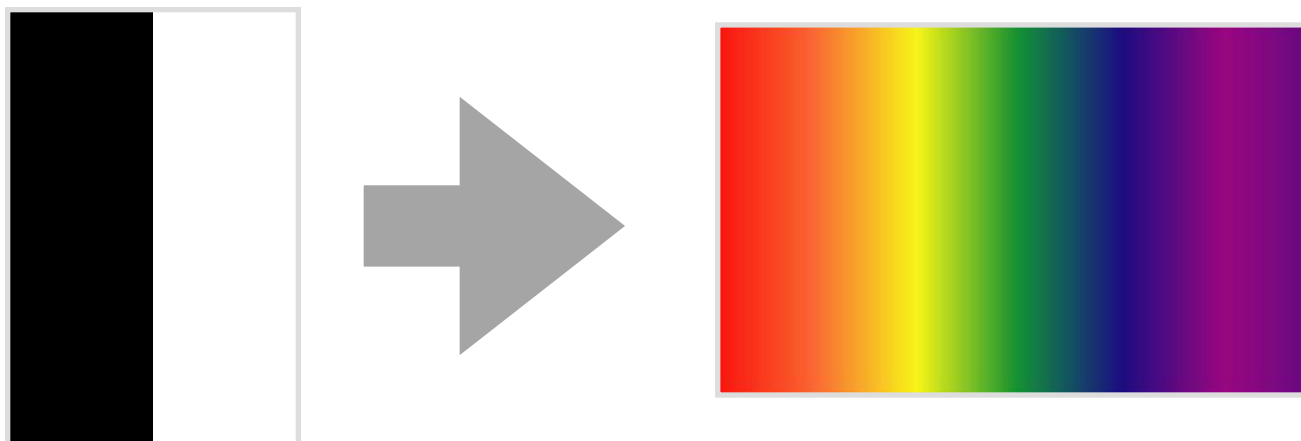
## Relato de una experiencia en relación a las personas trans

- La experiencia del llamado a personas trans del Ministerio de Desarrollo Social en 2013.
- La desconfianza respecto a un Estado que sólo se relacionaba con las personas trans a través del Ministerio del Interior y del Ministerio de Salud Pública.
- Las redes interpersonales como mecanismo de acceso; las redes sociales y la universalización de dispositivos como oportunidad; las organizaciones sociales LGBTI como herramienta imprescindible para una política pública de acceso a la información.
- ¿Qué pasa actualmente con las acciones afirmativas para las personas trans?



## El desafío de ir más allá del binarismo

- ¿Qué pasa con las personas no binarias?
- El Estado comunica de una forma generizada y binaria.



- ¿Qué aperturas son posibles en la comunicación?

## A futuro

- Poner a las personas LGBTI en el debate sobre el derecho a la información.
- Pensar desde una mirada interseccional: priorizar a las personas más vulneradas en sus derechos.
- Abrir espacios de participación de las personas, organizaciones y colectivos LGBTI para construir una agenda conjunta sobre el derecho al acceso a la información pública.
- Desde el Estado monitorear las políticas públicas con indicadores de progreso en derechos humanos que incluyan la dimensión de acceso a la información (ejemplo, Protocolo de San Salvador).



DIÁLOGOS  
TRANSPARENTES



OEA | Más derechos  
para más gente

Grupo de Trabajo  
Protocolo de San Salvador

## Midiendo todas las brechas



Guía para la Operacionalización de los Indicadores del Protocolo  
de San Salvador desde una Mirada Transversal LGBTI

Enlace: [http://  
www.oas.org/es/sadye/  
inclusion-social/  
protocolo-ssv/  
Guia\\_Operacionalizacion  
Indicadores.pdf](http://www.oas.org/es/sadye/inclusion-social/protocolo-ssv/Guia_Operacionalizacion_Indicadores.pdf)



# DIÁLOGOS TRANSPARENTES

Muchas gracias